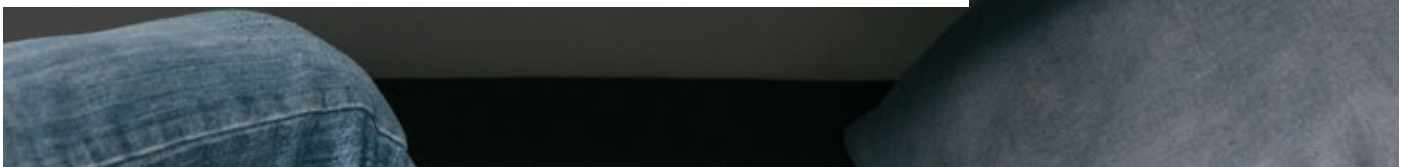




Windows 10 Pro



We verwaarlozen
het thuishkantoor.



We verwaarlozen het thuishkantoor.

Telewerk zit al jaren in de lift. Het aantal uren dat er thuis wordt gewerkt, stijgt jaar na jaar. Daar zijn een aantal verklaringen voor. Een voor de hand liggende reden is mobiliteit. België is een echt fileland. De verkeersdruk op onze wegen neemt onbeheersbare proporties aan. Het ene filerecord na het andere sneuvelt. Tijdens de spitsuren slijben onze snelwegen dicht en bij ongevallen of wegenwerken stopt ook het lokaal verkeer. Om deze structurele files te vermijden, kiezen veel mensen ervoor om zich tijdens de daluren te verplaatsen. Dat heeft een keerzijde: we staan nu ook vaker tijdens de daluren aan te schuiven. Het openbaar vervoer is ook een alternatief dat steeds meer verzadigd raakt.

De trend om thuis te werken wordt gevoed uit verschillende hoeken.

De meest waterdichte manier om de verkeersellende een hak te zetten, is van thuis uit werken. Een dag of twee telewerken is al een tijdje geen uitzondering meer. Voor de jongere generaties is het zelfs een vanzelfsprekendheid. Zij staan dan ook anders tegenover de mix tussen werk en privé. Bij hen wordt het een blend, de strikte scheiding valt weg. Daartegenover verwachten ze wel flexibiliteit. De strikte kantooruren van negen tot vijf moeten plaatsmaken voor een tijdschema dat meer past bij het ritme van hun leven. Sporten om 10 uur? Wat vroeger stoppen om de kinderen te halen? Afspreken met vrienden kort na de middag? Jongere generaties willen de vrijheid om hun dag zelf te organiseren. Dat ze daardoor op zondag nog een vergadering moeten voorbereiden of na het avondeten nog mails moeten beantwoorden, is helemaal geen probleem en hoort bij de verworven verantwoordelijkheid. Die nieuwe kijk op werk en privé is meteen de tweede verklaring van het stijgend aantal telewerkers.

Een derde reden is de druk op de beschikbare kantoorruimte die steeds groter wordt en de vastgoedprijzen de hoogte in jaagt. Organisaties moeten erover gaan nadenken om oppervlakte efficiënt te gaan gebruiken. Omdat niet iedereen tegelijk op kantoor aanwezig is, kunnen ze besparen op kantoorruimte.

Focus op het thuishkantoor.

Voor heel wat leidinggevenden is telewerken een nieuwe weg die ze moeten verkennen. Toch is bewezen dat er heel wat te winnen valt door je werknemers geregeld thuis te laten werken. Meer autonomie stimuleert ook het verantwoordelijkheidsgevoel en dat resulteert in een energieke en toegewijde medewerker. Verschillende studies tonen zelfs aan dat het ziekteverzuim bij telewerkers lager is dan bij personeelsleden die dagelijks op kantoor werken.

Veel voordelen! Maar toch is het als organisatie belangrijk om vooraf de goede randvoorwaarden te creëren om het flexwerken zo optimaal mogelijk te laten verlopen. Een bruuske overgang van dagelijks op kantoor werken naar flexwerken kan heel wat frustraties teweeg brengen. Zowel bij de werkgever als de werknemer. Er moet goed nagedacht worden over de transitie. Iedereen moet vooraf goed weten wat hij kan verwachten en wat van hem verwacht wordt. Goede afspraken rond onder andere security en bereikbaarheid zijn daar maar één aspect van.

Om de productiviteit van de telewerkers te garanderen is het nodig om hun thuishkantoor te beschouwen als een werkomgeving. Het is even goed een werkplek die tijdens het werk deel uitmaakt van de organisatie. De integratie van het thuishkantoor in het geheel van de werking is een nuttige stap waarvan iedereen de vruchten plukt. Die stap wordt nog veel te weinig gezet. Meer nog, het meest ondergewaardeerde onderdeel van de werkomgeving is het thuishkantoor.



Ondanks het feit dat vele werknemers thuis geen toegang hebben tot een extern scherm, een goed toetsenbord en externe muis, goede conferencing apparatuur ... blijken ze thuis toch erg productief. Maar wat als je als thuiswerker zou beschikken over een zo evenwaardige technologische omgeving als op kantoor. De tijdswinst en het werkcomfort alleen al zou de productiviteit flink stimuleren. Om nog maar te zwijgen over de surplus aan mogelijkheden waarover je zou beschikken. Technologie kan er voor zorgen dat de mogelijk drempels tussen ideeën en uitvoering gemakkelijker worden genomen.

Vanaf het moment dat iemand één dag per week thuis werkt, is er geen enkele goede reden om als organisatie niet te zorgen voor een productieve omgeving in het thuishkantoor. De investering is minimaal. Voor minder dan 1% van de jaarlijkse loonkost van de werknemer bezorg je hem de gedroomde home office met twee grote externe schermen, een slimme conferencing speaker, een toetsenbord en een muis.

Op weg naar een Hoffice, een ideaal home office.

De aard van de configuratie van het thuishkantoor hangt in zekere mate af van de taken die de werknemer er moet uitvoeren. Toch kan je stellen dat de gemiddelde kenniswerker met een gelijkaardige configuratie thuis zijn werk perfect kan uitvoeren. HP heeft zo een mogelijke configuratie uitgetekend die voor de meeste thuiswerkers meer dan toereikend is. Naarmate de technologie evolueert, kan deze samenstelling ook mee groeien.

Mogelijke configuratie.

In deze configuratie is niet alleen gekeken naar prestaties maar ook naar design. Omdat in een thuishkantoor esthetiek terecht een grote rol speelt.



HP EliteDisplay E243d 23.8 inch Monitor (met geïntegreerd docking station)

Ref.: 1TJ76AA

HP EliteDisplay E243 23.8 inch Monitor (als tweede scherm)

Ref.: 1FH47AT

HP Wireless Collaboration Keyboard

Ref.: Z9N39AA

HP Wireless Premium Mouse

Ref.: 1JR31AA

HP UC Wireless Duo Headset

Ref.: W3K09AA

Met deze combinatie kan je ervoor zorgen dat je een cleane en mooie Hoffice hebt waarbij je nauwelijks één kabel ziet en moet insteken.

We staan aan het begin van een nieuw tijdperk.

HP heeft The Office of the Future gebouwd, waarin we behalve een home office ook andere werkomgevingen voorstellen. HP omschrijft er hoe je 6 verschillende werkplekken klaar kan maken voor de toekomst.



The Office of the Future gaat in 2019 op tour in België en Luxemburg. Check de data en locaties, lees meer en schrijf je in voor een inspiratiesessie op www.hp.be/officeofthefuture.

